

Политика по вознаграждениям

Политика по вознаграждениям в банке разработана в целях организации эффективной системы оплаты труда в банке, стимулирующей выполнение органами управления и работниками банка всех действий, необходимых для реализации целей, задач и направлений развития банка, в том числе путем обеспечения мотивации трудовой деятельности и с учетом стратегии банка, его финансового состояния и риск-профиля.

Вознаграждение работников Банка осуществляется в целях усиления стимулирующей роли оплаты труда в росте производительности труда и повышении качества выполняемых работ.

Принципы по вознаграждениям поддерживают такие базовые ценности как клиентоориентированность, развитие работников банка.

Вознаграждение зависит от производительности труда при заданных параметрах и преследует решение следующих задач:

- обеспечить безусловную реализацию размера заработной платы не ниже минимальной оплаты труда;
- создать условие равной оплаты за равный труд;
- обеспечить своевременность выплаты заработной платы;
- обеспечить вознаграждение работников в размерах, объективно отражающих результаты работы коллектива в целом;
- обеспечить прозрачность оплаты труда.

Вознаграждение работников Банка осуществляется на основе законодательства Республики Беларусь, Положения об оплате труда, Положения о порядке установления выплат стимулирующего характера.

Политика по вознаграждениям определяет общие принципы оплаты труда в банке, включая комплекс мер, направленных на развитие профессиональных навыков, личностных качеств, обеспечение роста удовлетворенности трудом, его условиями и результатами.